

Plats	Digitalt
Tid	19 maj 2021, kl. 09.00-11.30
Ledamöter	Anna Tenje (M), ordförande Andreas Olsson (C), 1:e vice ordförande Malin Lauber (S), 2:e vice ordförande, §§ 18-20, del av § 21 Laila Göransson, PRO Hans Sköld, PRO Valter Jeppsson, SPF Kerstin Nilsson, SPF Inga-Britt Jonasson, SPF Sören Andersson, RPG Örjan Bäckryd, RPG Lars-Olof Häglund, RPG Laila Stein, SKPF Gunilla Hansson, SKPF Eva Samuelsson, SKPF
Övriga närvarande	
Tjänstepersoner	Henrik Mohlin, förvaltningssekreterare, OF Suzanne Madar Bilalli, omsorgschef särskilda boenden, OF Ulf Gustafsson, avdelningschef Kommunrehab, OF, § 19 Marina Brolin, avdelningschef sjuksköterskeavdelningen, OF, § 20
Övriga	Ulf Hedin (M), omsorgsnämndens ordförande Julia Berg (S), 2:e vice ordförande omsorgsnämnden
Justering	
Justerade paragrafer	§§ 18 – 23
Underskrifter	
Sekreterare Henrik Mohlin
Ordförande Anna Tenje
Justerare Valter Jeppsson

Förteckning över Växjö kommunala pensionärsråds ärenden

18. Val av justerare
19. Information om omsorgsförvaltningens fixartjänst vid kommunrehab
förebyggande enhet
20. Information om nuläge runt Covid-19 i kommunal omsorg
21. Information om riktade statsbidrag till äldreomsorgen
22. Information om möjligheterna att anställa läkare i kommunal hälso-
och sjukvård
23. Övrigt

§ 18

Val av justerare

Valter Jeppsson, SPF, utses att justera dagens protokoll.

§ 19

Information om omsorgsförvaltningens fixartjänst vid kommunrehab förebyggande enhet

Ulf Gustafsson, avdelningschef för omsorgsförvaltningens avdelning
kommunrehab, informerar.

Tjänsten är avgiftsfri och utförs av flera olika personer, alla med yrkestiteln
rehabassistent, som arbetar med samma förebyggande uppdrag och utgår
ifrån kommunrehab verksamhetslokaler i Växjö men åker ut på besök runt
om i hela kommunen.

Som svar på en fråga från en föreningsrepresentant om stöd med digitala
tjänster som TV och internet informerar Anna Tenje (M), ordförande, samt
Ulf Hedin (M), om en nyligen inlämnad skrivelse med förslag att utöka
seniorlotsens uppdrag och kommunens tjänstekoncession för att täcka in
detta område. Ulf Gustafsson tillägger att kommunrehab bevakar frågan.

Som svar på en fråga från en föreningsrepresentant informerar Ulf
Gustafsson om att det även finns möjlighet att söka
bostadsanpassningbidrag från kommunen för ombyggnation och annat
arbete som behövs för att göra den egna bostaden tillgänglig.

En föreningsrepresentant bjuder in den förebyggande enheten för
information vid projektet Håll Dig På Benens avslut på senhösten.

En föreningsrepresentant föreslår att kommunen informerar mer om att den
tillhandahåller den webbaserade tjänsten En Bra Plats för anhörigvårdare.

§ 20

Information om nuläge runt Covid-19 i kommunal omsorg

Marina Brolin, avdelningschef för omsorgsförvaltningens
sjuksköterskeavdelning, informerar om nuläget kring smittspridning och
vaccinationer. Det är nu relativt få omsorgstagare med konstaterad smitta
och inga i äldreomsorgen. Vaccination har genomförts av alla omsorgstagare
i äldreomsorgen vilket även innebär att smittade individer får mindre
allvarliga symptom. Vaccination av personal och omsorgstagare i omsorg
funktionsnedsättning väntas snart vara genomförda.

Justerandes Signatur			Utdragsbestyrkande
-------------------------	--	--	--------------------

Anna Tenje (M) tillägger att i kommunen i allmänhet märks smittspridning särskilt inom skolan, och i övrigt är smittspridningen generellt hög i samhället. Nya mutationer av viruset har gjort det svårare för arbetsgivare och andra att arbeta förebyggande i tidigt skede för att hindra smitta. Förhoppning finns att smittspridningen vänder i länet och kommunen på samma sätt som i landet som helhet. Det är viktigt att alla följer gällande rekommendationer och restriktioner.

§ 21

Information om riktade statsbidrag till äldreomsorgen

Suzanne Madar Bilalli, omsorgschef för särskilda boenden, informerar. För mer information se till protokollet bifogat bildspel.

En föreningsrepresentant frågar vart den uppsökande verksamheten för att motverka ofrivillig ensamhet ska leda.

Suzanne Madar Bilalli svarar att planering finns att ta fram aktiviteter att erbjuda i samband med biståndshandläggarnas ensamhetscreening.

En föreningsrepresentant frågar om kommunen är beroende av statsbidragen för att göra extra anställningar. Hur drabbar det kommunen om statsbidragen sänks eller dras in?

Anna Tenje (M), ordförande svarar att det endast finns möjlighet att fortsätta anställningar som finansieras med statsbidrag så länge som statsbidragen kvarstår. Ordförande framhåller sin tidigare framförda ståndpunkt att riktade statsbidrag inte är ett ändamålsenligt sätt att tillföra resurser till verksamheten, utan skapar dålig styrning och kontinuitet. Generella statsbidrag är att föredra för att skapa bättre långsiktighet i satsningar. Det finns en risk att ökade kostnader för verksamheten kommer om något år, när kommunernas kostnader ökar för vård och omsorg som uteblivit nu. Då kommer statsbidragen sannolikt inte att öka.

En föreningsrepresentant frågar hur länge dom planerade individuella besöken från terapihundar till enskilda omsorgstagare kommer att fortsätta?

Suzanne Madar Bilalli svarar att besöken till att börja med är från 30 augusti till 31 december, med en möjlig fortsättning under 2022 om statliga medel ges till detta. Det är viktigt att kommunicera att det rör sig om en tillfällig satsning.

Justerandes Signatur			Utdragsbestyrkande
-------------------------	--	--	--------------------

En föreningsrepresentant frågar vilka yrkeskategorier som ingår i Äldreomsorgslyftet och mer detaljerade information om vad satsningarna omfattar.

Suzanne Madar Bilalli svarar att det rör sig om en utbildning till undersköterska för anställda medarbetare. Utbildningen möjliggör även anställning hos andra arbetsgivare än kommunen. Förvaltningen ger gärna mer detaljerad information om vad som ingår i de olika satsningarna med statsbidragen.

En föreningsrepresentant framför synpunkten att kommunen bör satsa medel utöver statsbidragen och göra det långsiktigt, särskilt med hänsyn till resultaten av Inspektionen för vård och omsorgs granskning av kommunernas pandemihantering.

Anna Tenje (M) svarar att genomförda kompetenshöjningar kommer att fortsätta komma verksamheten till del. Gällande framtida satsningar befinner sig kommunen i en osäker situation där många omsorgstagare av sagt sig främst enklare insatser och eventuellt börjat tillgodose dessa behov genom att köpa hushållsnära tjänster. Det kommer behöva följas var behoven uppstår så att kommunen är redo att satsa på det som behövs. På sikt rör det sig om en omställning på strategisk nivå tillsammans med regionen mot en God Nära Vård.

En föreningsrepresentant framför synpunkten att kommunen bör satsa på personalkontinuitet i hemvården, då besök från ett större antal personal kan ha påverkat vissa omsorgstagare att avsäga sig insatser.

Suzanne Madar Bilalli svarar att siffrorna för kommunens personalkontinuitet följs varannan vecka, och att det är detta område som hemvården kanske arbetar mest med att utveckla just nu. Det syns att förändringar i planering och organisation har gett positiva resultat.

§ 22

Information om möjligheterna att anställa läkare i kommunal hälso- och sjukvård

Suzanne Madar Bilalli och Anna Tenje (M), ordförande, informerar. Samarbetet med Region Kronoberg är idag gott, men erfarenheten är att kommunen kan påverkas beroende på hur regionen har prioriterat i sin verksamhet. Kommunen har goda erfarenheter att anställa läkare inom elevhälsan för att arbeta med ungas psykiska välbefinnande. En öppning för

Justerandes Signatur			Utdragsbestyrkande
-------------------------	--	--	--------------------

kommunerna att anställa läkare påverkar inte tillgången till hur många som kommer att finnas att anställa, men det kan höja kompetensnivån i den kommunala verksamheten. När det gäller kommunens skrivelse om att få bli pilotkommun för kommunala läkaranställningar i hemsjukvård har regeringen svarat och hänvisat till pågående utredning av frågan. Ordförande har även diskuterat frågan hos Sveriges kommuner och regioner: det finns eventuellt ett större utrymme idag än vad som ofta antas. Det kan vara viktigt att stärka den strategiska specialistkompetensen. Kan kommunen inte anställa läkare själv är det viktigt att prioritera ett stärkt och gott samarbete med regionen.

Suzanne Madar Bilalli tillägger att det individuella vårdvalet påverkar förutsättningarna: det går aldrig att hänvisa en omsorgstagare till en specifik läkare även om denna anställts av kommunen. En fråga som diskuteras med regionen är att införa specialiserade kommunala hemsjukvårdsläkare i regionen.

Ulf Hedin (M), ordförande för omsorgsnämnden, informerar om att diskussioner förts mellan nämndens presidium och presidiet för regionens hälso- och sjukvårdsnämnd. Medicinskt ansvariga läkare är ett ämne som har tagits upp och ett förstärkt samarbete har inletts gällande de allra mest vårdbehövande patienterna.

En föreningsrepresentant framför synpunkten att tillskapandet av en kommunal läkarkompetens skulle ge en möjlighet att bättre driva anpassning av vårdbehoven för äldre, exempelvis äldremottagningar och mammografi för patienter som är äldre än 74 år.

En föreningsrepresentant frågar om arbetet mot en god och nära vård tar vid först efter att frågan om ett nytt lasarett i Växjö har avgjorts?

Ulf Hedin (M) svarare att det finns en hög medvetenhet i regionen om behovet av god och nära vård, både bland förtroendevalda och tjänstepersoner och föreslår att rådet skulle kunna få en föredragning av var arbetet nu befinner sig.

En föreningsrepresentant frågar om Växjö deltar i samarbetet Äldrehälsa Kronoberg?

Anna Tenje (M) och Ulf Hedin (M) svarar att alla kommuner i länet ingår i samarbetet.

Justerandes Signatur			Utdragsbestyrkande
-------------------------	--	--	--------------------

§ 23

Övrigt

En föreningsrepresentant frågar om bägge makarnas inkomster räknas med vid fastställande av avgifter för tillfälliga insatser.

Suzanne Madar Bilalli, omsorgschef för särskilda boenden, svarar att hon inte vet detta, och att svar lämnas till rådet på mejl.

En föreningsrepresentant frågar om information gällande nomineringen av Växjö som digitaliseringskommun.

Anna Tenje (M), ordförande, svarar att Växjö är en av 6 nominerade kommuner, bland annat för arbetet med "En väg in" för digitala tjänster till medborgare och företag, samt kommunens medverkan runt Diaccess.

Ulf Hedin (M) tillägger att vinnaren meddelas i mars 2022 och att nomineringen gäller för 2021.

En föreningsrepresentant framför synpunkten, med anledningen av utnämningen av Evelid till årets arbetsplats i kommunen, att det är glädjande att verksamheten har kunnat nå fram på så kort tid efter ändrad verksamhetsinriktning mot enbart korttidsplatsen.

Suzanne Madar Bilalli svarar att det har varit ett lyckosamt arbete som krävt att förena medarbetare från tre olika verksamhetsbakgrunder. Viktiga delar har varit att ha rätt personer på rätt plats och att ta fram goda samverkansplattformar. Pandemin har ställt höga krav på verksamheten som man har mött: en viktig del av detta har varit dialog med medarbetarna där även Region Kronoberg har bidragit. Verksamheten är fortfarande i utveckling men man märker effekter av satsningarna på ny kompetens, så som tjänsten som koordinator.

En föreningsrepresentant om det numera tjänstgör mindre personal på kvällar och helger på kommunens särskilda boenden?

Suzanne Madar Bilalli svarar att frågan rör en långvarig problematik. Vissa enheter har haft en god ekonomi, andra har haft stora underskott. Det är viktigt att det finns en likvärdighet på alla boenden och därför har en grundbemanning tagits fram utifrån varje verksamhets förutsättningar. Beräkningar av kostnad per brukare, visar inte att enheter som förbrukar mest resurser skulle ha mer nöjda omsorgstagare. Små enheter får extra

Justerandes Signatur			Utdragsbestyrkande
-------------------------	--	--	--------------------

resurstilldelning för att kompensera för att de har sårbarhet i verksamheten och de mindre boende har just nu ett gynnsamt ekonomiskt utfall. Medarbetarna föreslår själva sina scheman i dialog med arbetsgruppen. Dialogen med de fackliga företrädarna fortsätter efter att Kommunal har sagt upp nuvarande årsarbetstidsavtal.

En föreningsrepresentant frågar om det kommer finnas möjlighet för rådet att mötas fysiskt i höst, och om det även kan bli aktuellt att anordna rådets informations- och dialogdag som ett fysiskt möte?

Anna Tenje (M) svarar att förhoppningen är att kunna mötas fysiskt när alla deltagare är vaccinerade mot Covid-19. Man får återkomma om detta och informations- och dialogdagen. För den senare föreslås det att ha en pågående kontakt via mejl angående inriktning med mera.

Justerandes Signatur			Utdragsbestyrkande
-------------------------	--	--	--------------------

Statsbidrag 2021



Växjö
kommun

Aktuella statsbidrag fördelning

- **Säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer –34,1 mkr**
 - OMS – 24,3 mkr
 - AoV – 2,7 mkr
 - Privata – 7,1 mkr
- **Motverka ensamhet och förbättrad kvalitet inom demensområdet – 5,2 mkr**
 - OMS – 4,1 mkr
 - Privata – 1,1 mkr
- **God Nära vård och omsorg – 12,1 mkr**
 - OMS – 4,8 mkr
 - AoV – 4,8 mkr
 - Privata – 2,5 mkr
- **Äldreomsorgslyftet – 28,9 mkr**



Exempel på satsningar

Säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer

- Flexibelt och förebyggande anhörigstöd med utökad anhörigkonsulent/aktivitetssamordnare
- Individuellt anpassade aktiviteter med Ung omsorg som utför aktiviteter på helger och terapihundar individuellt anpassade till utsedda omsorgstagare
- Utvecklat Evelid med koordinators, digitaliseringscoacher & gemensamma rutiner
- Utvecklade teamkonferenser med tid för inarbetning och spridning av nytt arbetssätt



Exempel på satsningar

Motverka ensamhet och förbättrad kvalitet inom demensområdet

- Motverkad ofrivillig ensamhet med fler lokala träffpunkter. Utbildning i förebyggande arbete samt fördjupning anhörigvård.
- Undersköterska som arbetar i team med demenssjuksköterska. Certifierad BPSD-utbildare.



Exempel på satsningar

God Nära vård och omsorg

- Utökat uppsökande hälsofrämjande arbete med förebyggande hembesök/fixaruppdrag som etableras för personer 65 + i hela kommunen
- Etablera och utveckla vardagsrehab med stöd till team för igångsättning och uppföljning.
- Utöka andelen specialistsjuksköterskor med finansierade specialistutbildningar



Äldreomsorgslyftet

- 26 medarbetare som vidareutbildar sig inom kommunen
- Ingen inom de privata



Sammanställning Äldreomsorgslyftet

- **Start:** 2020-10-15
- **Utbildningsanordnare (valda av eleverna):** KUI, Medlearn och Växjö Fria
- **Finansiering lönekostnad:** Statsbidrag
- **Finansiering studieplatser:** 10 medarbetare genom Omställningsfonden, 16 medarbetare genom eget kapital kommunen



- Chefer fick nominera medarbetare utan utbildning
- HR träffade samtliga kandidater och gjorde urval
- **Nuläget: Alla medarbetare har möjlighet att läsa på 50, 75 eller 100 procent**

