

Ny bolagsstruktur

Förslag



Växjö
kommun

Först och främst...

- Inget bolag utgör grunden.
- Detta förslag berör hur den formella processen ser ut framåt
- Alla medarbetare kommer att erbjudas anställning
- Alla bolags medarbetare kommer att behandlas lika och inget bolags medarbetare har förtur framför någon annan.



Bakgrund

- Kommunfullmäktige beslutade i november 2020 om budget 2021 och uppdraget om förändrad bolagsstruktur.
- Uppdraget handlar om en förändrad bolagsorganisation där verksamheterna ska renodlas samt ett samlat och fokuserat näringslivsarbete.
- Beslut om formellt ny struktur beräknas tas av kommunfullmäktige den 31 augusti 2021.
- Sammanslagningen beräknas genomföras vid årsskiftet 2022/2023.

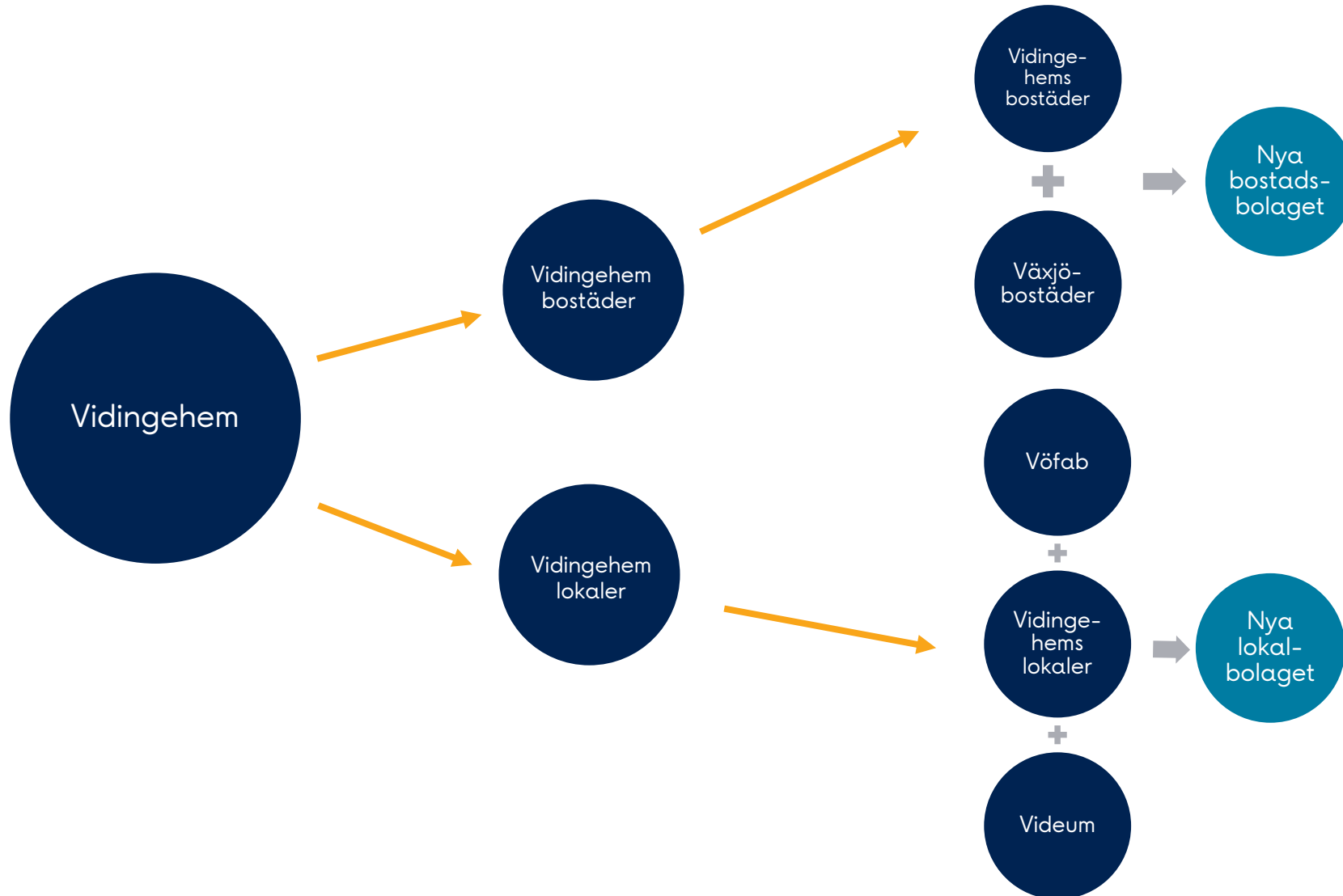


Varför ny bolagsstruktur?

- Med *ett* hållbart bostadsbolag med stark ekonomi finns förutsättningar att bygga mer i tätorterna.
- Det finns ekonomiska vinster med två bolag, vilket ger mer pengar till välfärden.
- Vi får bättre överblick över bolagens gemensamma behov - vi kan använda och prioritera resurserna bättre utifrån helheten.
- Vi får ett samlat och fokuserat näringslivsarbete då vi bygger upp en tydlig gränsyta gentemot näringslivet med ett bostadsbolag och ett fastighetsbolag.



Förslaget strukturmässigt



Förslaget strukturmässigt

Steg 1:
VKAB bildar
nytt bolag
"NYAB"

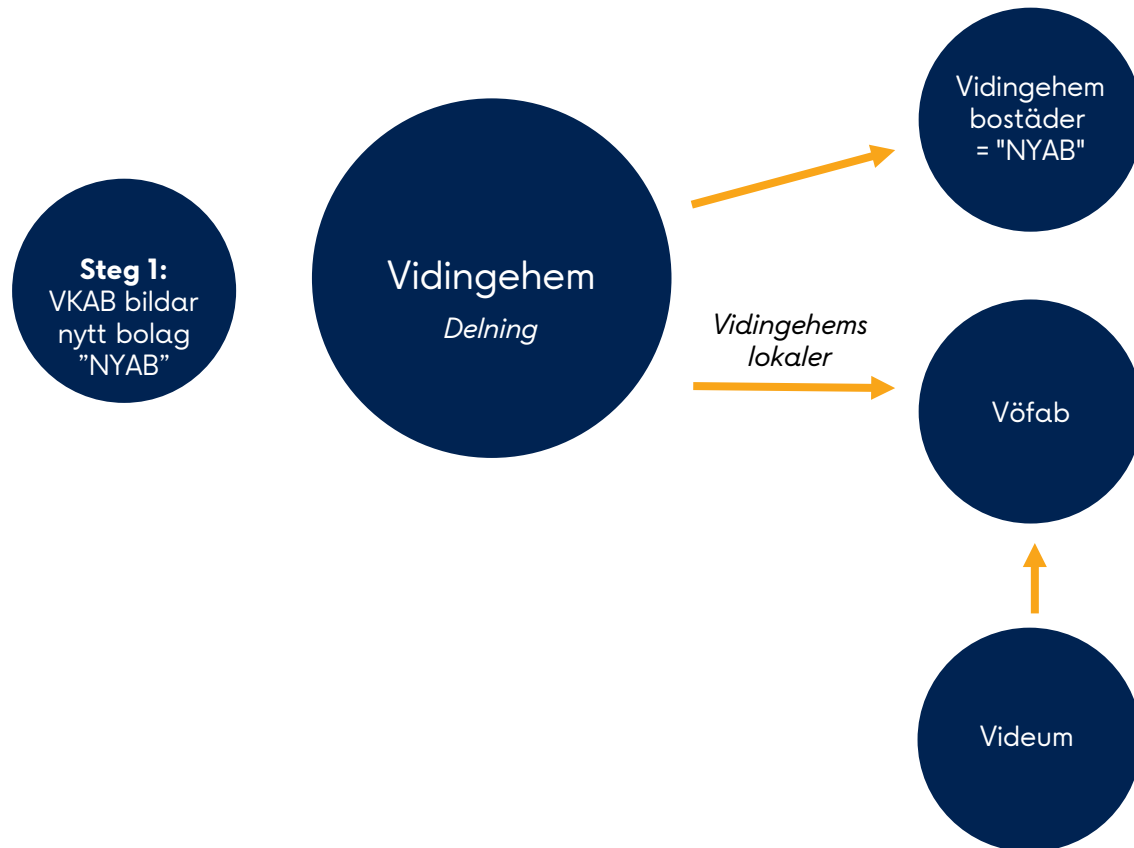


Växjö
kommun

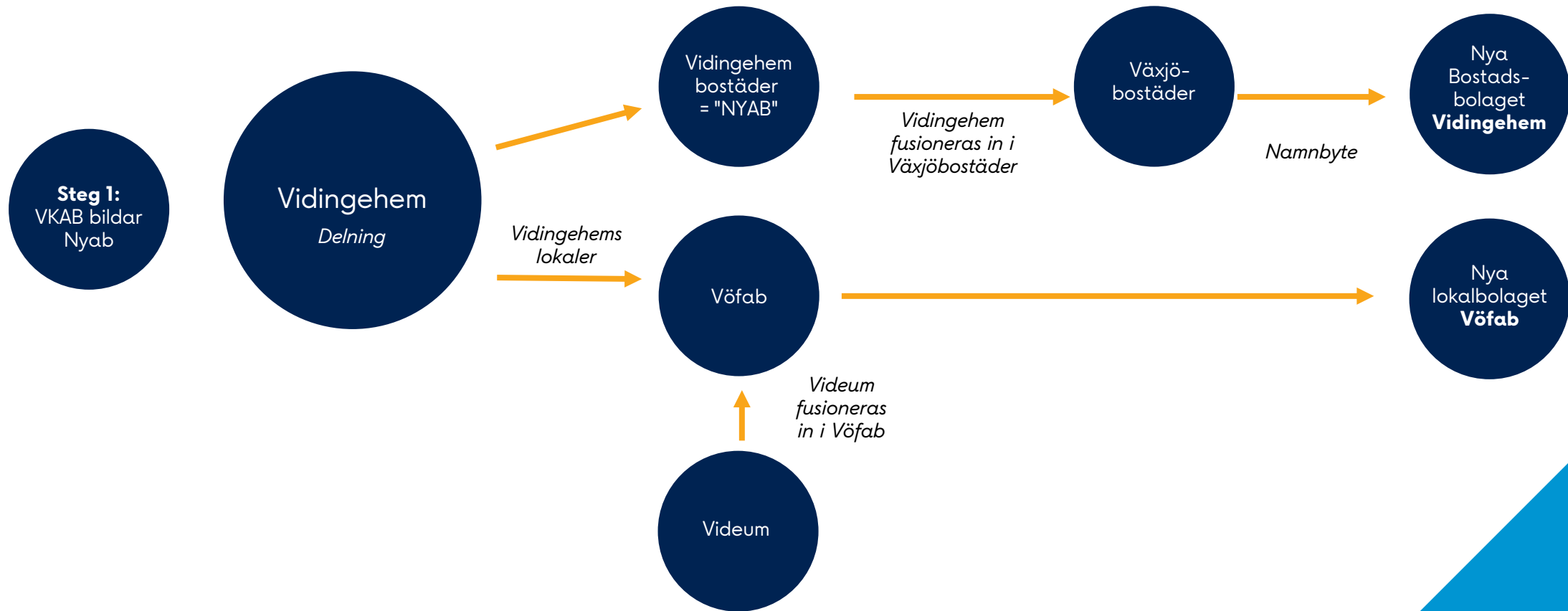
Förslaget strukturmässigt



Förslaget strukturmässigt



Förslaget strukturmässigt



Science Park

- Beslut den 31 augusti med förslag att det ska vara ett eget bolag under VKAB med förstärkt fokus på näringslivet med direkt koppling till näringslivsavdelningen.
- Exakt vilka delar som ska ingå i nya Science Park-bolaget sker i dialog under hösten.
- Det nya bolaget startar sin verksamhet preliminärt vid årsskiftet 2021/2022.



Förslaget

- Namn och organisationsnummer:
 - Bostadsbolaget "Vidingehem" (556935-3534)
 - Lokalbolaget "Vöfab" (556087-6038)
- Detta innebär inte att ett bolag utgör grunden
 - ett nytt lokalbolag, ett nytt bostadsbolag och ett Science Park-bolag



Varför denna lösning?

- Att använda befintliga organisationsnummer och namn
 - underlättar administrationen
 - vi behöver inte skriva om alla avtal,
 - det får minsta möjliga ekonomiska och juridiska påverkan.
- Eftersom Vidingehem har såväl bostäder som lokaler måste bolaget delas.



Processen framåt

31 augusti 2021

Kommunfullmäktige beslutar om ny bolagsstruktur med ett lokalbolag, ett bostadsbolag, Science Park samt ägardirektiv

Maj 2022

Delning av Vidingehem AB.
Lokalerna går in i Vöfab och bostäderna i NYAB. All personal erbjuds anställning i något av bolagen.
Styrelsen går till NYAB

Augusti 2022

Fusioner förbereds så att Vöfab och Videum kan slås samman samt så att Växjöbostäder och nya Vidingehem kan slås samman.

VKAB bildar nytt aktiebolag "NYAB"

Rekrytering av VD:ar till lokal- respektive bostadsbolag

Struktur för Science Park påbörjas

NYAB byter namn till Vidingehem.

Den 1 januari 2023

Nya lokalbolaget Vöfab och nya bostadsbolaget Vidingehem är på plats



Vad innebär detta för dig som medarbetare?

- Alla som arbetar i de berörda bolagen är skyddade och erbjuds jobb i nya bolagen. Du som medarbetare får också tillgodoräkna dig all tid du har arbetat i bolaget.
- Den organisatoriska delen kan påbörjas först efter att nya vd:ar är på plats.
- Inget bolag är grunden och alla medarbetare behandlas lika och inget bolags medarbetare har förtur framför något annat bolags medarbetare om det skulle uppstå en situation om övertalighet.
- När en fusion och/eller delning genomförs blir det alltid en så kallad verksamhetsövergång för medarbetarna. Det innebär att du som medarbetare ska erbjudas anställning efter genomförd sammanslagning.



Nästa steg

- Godkännande i VKAB, KSAU, KS under augusti
- Facklig förhandling i augusti
- Den 31 augusti 2021 – beslut i kommunfullmäktige om hur fyra bolag rent formellt ska bli två, beslut om ägardirektiv samt Science Park.





Löpande information/frågor

- Efter detta informationsmöte har ni alla fått kallelse till frågestund, som sker bolagsvis, välkommen med dina frågor.
- Löpande information sker fortsatt via bland annat månadsbrev
- Fackliga representanter har fått information idag
- Vid frågor framåt, vänd dig till närmaste chef

