

Azets kommentarer avseende;

Kommunstyrelsens yttrande över kommunens revisorers granskning av strategisk kompetensförsörjning utifrån nya demografiska förutsättningar

Nedan presenteras en sammanfattning av ovanstående yttrande. Rekommendationerna har tagits in som rubriker i texten. I slutet av detta dokument gör Azets en sammanfattande bedömning avseende yttrandet som avlämnats för granskningen.

För fastställelse i fullmäktige upprätta en kompetensförsörjningsstrategi. Strategin bör visa vägen för hur mål ska nås och definierar vad organisationen långsiktigt behöver göra för att säkra kompetensförsörjningen framåt. Enligt vår bedömning möjliggör en strategi ett målinriktat och proaktivt arbete. Utifrån strategin bör respektive nämnd och bolag fastställa kompetensförsörjningsplaner som specificerar vilken kompetens som behöver utvecklas eller avvecklas för att verksamhetens mål ska kunna uppfyllas, hur detta ska ske, när och vem som är ansvarig.

Av yttrandet framgår att kommunstyrelsen har gett förvaltningen i uppdrag att ta fram en strategi enligt ovan. Uppdraget lades i internbudgeten 2026, varför planen är att det ska vara klart senast vid årets slut.

Förtydliga kommunstyrelsens samordnade roll beträffande kommunövergripande uppdrag, åtgärder och insatser för att möjliggöra ett ännu effektivare arbete med adekvata åtgärder och insatser

I granskningen framkom bland annat ett behov av att förtydliga roll- och ansvarsfördelningen inom området, särskilt mellan nämnderna och kommunstyrelsen.

I kommunstyrelsens yttrande hänvisas till det pågående utredningsarbete om förändringar i kommunens styrmodell och att arbetet med ovanstående rekommendation lyfts in i det arbetet. Vidare framgår att arbetet startade i augusti 2025 och ska presenteras i december 2026.

Införa ett strukturerat arbete utifrån de tre strategier som lyfts i SKR:s actionplan, det vill säga att arbeta med friskfaktorer, få fler att arbeta mer och längre samt insatser för att möjliggöra tidig omställning

Av kommunstyrelsens yttrande framgår att styrelsen inte instämmer i rekommendationen att kompetensförsörjningsarbetet bör utgå från SKR:s framtagna strategier för området. Styrelsen menar att SKR:s strategier begränsar arbetet.

Löpande mäta och följa upp nämndernas pågående arbete med åtgärder och insatser för att säkerställa att verksamheterna har rätt förutsättningar för arbetet samt säkerställa att utvecklingen går åt rätt håll

I kommunstyrelsens yttrande hänvisas till kommunens styrmodell och det framgår att styrelsen anser att behovet av att löpande mäta och följa upp nämndernas arbete tillgodoses genom den. För att säkerställa att informationen i kompetensförsörjningsrapporterna når fram förslås att rapporterna redovisas för respektive nämnd.

Azets:s sammanfattande bedömning

Sammantaget anser Azets att kommunstyrelsen har beaktat flertalet av revisorernas rekommendationer från granskningen. Det gäller främst att en kompetensförsörjningsstrategi kommer att tas fram under året. En sådan strategi ökar förutsättningarna för ett mer målinriktat och proaktivt arbete. Vidare framförs att frågan om hur kommunstyrelsens samordnande roll ska förtydligas ska tas in i ett pågående utredningsarbete. Vi anser att även frågan om en mer löpande uppföljning av nämndernas arbete med fördel kunde föras in i utredningsarbetet. Vi konstaterar att styrelsen inte delar vår uppfattning om nyttan av de av SKR:s framtagna strategier för kompetensförsörjningsarbetet. SKR:s strategier är resultatet av ett omfattande utredningsarbete med stöd från forskning som tagits fram som stöd för Sveriges kommuner och regioner. Vi bedömer därför det vara best practice inom området och något att ta till sig i kommunerna.