

Kommunens revisorer

## **Kommunstyrelsens yttrande till Kommunens revisorer kring ”Granskning av strategisk kompetensförsörjning utifrån nya demografiska förutsättningar”**

Kommunstyrelsen har, den 20 januari 2026, beslutat att lämna följande svar på rubricerad remiss:

- Framtagandet av en kompetensförsörjningsstrategi för Växjö kommunkoncern är ett beslutat uppdrag i kommunstyrelsens internbudget för 2026. Nämnderna kan besluta om specifika uppdrag inom ramen för respektive internbudget vilken följs upp enligt fastställd struktur för Växjö kommuns styr- och ledningsprocess. Genom denna arbetsgång säkerställs att uppföljningen av kompetensförsörjningsinsatserna går i takt med övriga uppdrag och inte blir ett parallellt moment för uppföljning.
- Kommunstyrelsen har under 2025 gett kommunchefen i uppdrag att genomföra ett brett och inkluderande visionsarbete i nära koppling till styrmodellen. Med en tydlig riktning och en uppdaterad styrmodell skapas förutsättningar att prioritera, följa upp och leverera med kvalitet. I detta arbete är frågor kopplat till strategisk kompetensförsörjning en viktig del. Arbetet startade i augusti 2025 och ska presenteras i december 2026.
- Utifrån verksamheternas variation och komplexitet behövs en karta som inte sätter begränsningar för möjliga åtgärder, vilket de tre strategierna i SKR:s action plan riskerar att göra. Eftersom olika verksamheter har olika behov av strategier och insatser är det avgörande att kartan möjliggör snarare än utesluter.
- Växjö kommuns styr- och ledningsprocess, som är beslutad av kommunfullmäktige och används sedan 2018, är utgångspunkten för uppföljningen av åtgärder och insatser som framkommer i kompetensförsörjningsrapporterna. Nämnderna kan besluta om specifika uppdrag inom ramen för respektive internbudget vilken följs upp enligt fastställd struktur för Växjö kommuns styr- och ledningsprocess. Genom denna arbetsgång säkerställs att uppföljningen av kompetensförsörjningsinsatserna går i takt med övriga uppdrag och inte blir ett parallellt moment för uppföljning. För att säkerställa att informationen når fram ska kompetensförsörjningsrapporten redovisas för respektive nämnd efter att den har färdigställts.

Kommunstyrelsen lämnar, utöver ovanstående synpunkter, en sammanfattning av sitt svar på rubricerad remiss:

Av de fyra rekommendationer som lyfts fram i granskningen finns beslutade åtgärder för framtagande av kompetensförsörjningsstrategi samt förtydligande av kommunstyrelsens samordnande roll. När det gäller införande av strukturerat arbete utifrån SKR:s tre strategier samt löpande uppföljning av nämndernas arbete anser kommunstyrelsen att behoven omhändertas i den befintliga styr- och ledningsprocessen. För att säkerställa att informationen i kompetensförsörjningsrapporterna når fram förslås att rapporterna redovisas för respektive nämnd.